

## **EVALUERING AF SAMARBEJDSAFTALE MELLEM TEAM DANMARK OG SVENDBORG KOMMUNE 2019-2022**

### **§ 1. Formål**

#### MÅLSÆTNINGER

---

Samarbejdet har til formål at fremme vilkårene for talentarbejdet i Svendborg Kommune i henhold til principperne i Lov om Eliteidræt af 26. april 2004.

### **§ 2. Organisering**

#### MÅLSÆTNINGER

---

Svendborg Kommune har nedsat et eliteråd, som varetager arbejdet med at sikre de bedst mulige rammer for talentudvikling og eliteidræt.

Den nærmere organisering af Svendborg Kommunes arbejde er beskrevet i bilag 1.

Svendborg Kommune udpeger en elitekoordinator, som er Team Danmarks kontaktperson i det daglige samarbejde.

Elitekoordinatoren er medlem af Team Danmarks elitekoordinator-netværk og deltager i de regelmæssige møder på regionalt og nationalt niveau.

#### HANDLINGER

---

Svendborg Eliteråd består af en repræsentant fra hver af de i samarbejdsaftalen med Team Danmark prioriterede klubber, en repræsentant fra Sport og Idræt i Svendborg (tidl. Svendborg Idræts-samvirke), en repræsentant udpeget af idrætsskolerne, en repræsentant udpeget af Sportsklasserne, en repræsentant udpeget af Svendborg Sportsakademi, en repræsentant udpeget af Den Sydfynske Idrætsklynge, formanden for Kultur- og Fritidsudvalget, en repræsentant fra Svendborg Kommunes direktørområde Børn, Unge, Kultur & Fritid samt Svendborg Kommunes elitekoordinator.

Talentarbejdet i Svendborg Kommune varetages af Svendborg Talent & Elite, som består af Talent- og Elitekonsulent Sten Kaj Larsen og elitekoordinator Jannie Kaae.

## EVALUERING

---

Svendborg Eliteråd har i perioden mødtes tre-fire gange årligt. Der har undervejs været få udskiftninger som følge af organisatoriske ændringer i klubber og politisk udvalg, men i store træk har der været en god kontinuitet.

Eliterådet har i bidraget med høringssvar i sager vedrørende Svendborg Badmintonklubs adgang til faciliteter i forbindelse med store turneringer samt tiltagende dårlige parkeringsforhold ved Thurø Sejlklub.

Elitekoordinatoren har deltaget i alle nationale og regionale netværksmøder samt studieture.

### § 3. Økonomi

## MÅLSÆTNINGER

---

Til drift af idrætsskoler og sportsklasser afsætter Svendborg Kommune i aftaleperioden årligt i alt kr. 4.700.000.

Udgiften til drift af idrætsskolerne for 0.- 6. klasse dækker den del af lønudgiften, der udgør differencen mellem den understøttende og den fagopdelt undervisning i de fire ekstra idrætslektioner. Driftsudgiften udgør årligt kr. 4.300.000.

Udgiften til drift af sportsklasserne for 7.-9. klasse udgør årligt kr. 410.000.

De afsatte midler til idrætsskoler og sportsklasser er betingede af budgettets godkendelse.

Eliterådets økonomiske ramme til klubudvikling og talentudviklingsaktiviteter i kommunen udgør i aftaleperioden årligt kr. 441.000, hvoraf udgiften til drift af Svendborg Talentcenter årligt udgør kr. 323.000.

Administrationen i Svendborg Kommune bidrager desuden med konsulentbistand til understøtning af samarbejdsaftalen, hvortil Team Danmark årligt yder et tilskud på kr. 50.000.

Herudover bidrager Den Sydfynske Idrætsklynge med midler til at understøtte aktiviteter og udviklingsprojekter beskrevet i bilag 3.

## HANDLINGER

---

Der tildeles årligt ca. kr. 1.440 pr. elev til de ekstra idrætslektioner i 0.-6. klasse. I 2022-tal svarer dette til ca. kr. 4.700.000.

For Sportsklassernes vedkommende er budgettet i 2022-tal kr. 432.908, som dækker udgifter til ekstra lektioner, koordinatorløn, temadage, gæstelærere m.v. Hertil kommer udgiften til fysioterapeuten, der deltager i undervisningen to timer ugentlig.

Udover de politisk afsatte midler til Team Danmark aftalen, har tilskud til Den Sydfynske Idrætsklynge fra Kulturregion Fyn i aftaleperioden i høj grad bidraget til talentarbejdet i Svendborg Kommune. Den Sydfynske Idrætsklynge modtager et årligt tilskud fra Kulturregion Fyn. Midlerne er en del af de tidligere amtslige tilskud udenfor lov, som står på finansloven og udbetales til Kulturregion Fyn som en rammebevilling fra staten til videreformidling til fynske kulturaktører. Aftalerne har tidligere været 4-årige, men den nuværende aftale er gældende for 2022-2024.

Midlerne i den nuværende aftale er bevilliget til fokusområderne Bevægelseskultur – fællesskaber, oplevelser og sundhed, Kompetenceudvikling og videndeling, Bæredygtig talentudvikling (specifikt til SvendborgLab, SvendborgMentaliteten og Svendborg Sportsakademi) samt Branding og videndeling.

## EVALUERING

---

I forbindelse med indførelsen af idrætsskoler i 2008 blev der iværksat en meget stor følgeforskning på effekten af den ekstra idræt baseret på ATK. På grund af forandringerne i forbindelse med folkeskolereformen og de deraf følgende udfordringer med at fastholde konceptet, har Svendborg Kommune valgt at lempe på kravene til skolerne. Derfor er Koncept for Idrætsskoler ikke længere gældende.

Idrætsskoler for 0.-6. klasse vil fremover ikke være en del af Team Danmarks samarbejde med Elitekommunerne, og vil derfor ikke blive indskrevet i en kommende samarbejdsaftale.

Eliterådets samlede budget til klubudvikling, kompetenceudvikling af trænere, drift af talentcenter, kurser, workshops m.v. er i alt kr. 458.910, plus overførsler(2022-tal).

I budget 2022 var der en overførsel på kr. 467.149, men på grund af kommunens økonomiske udfordringer ovenpå Covid-19, blev disse overførsler reduceret med kr. 270.000, og er således nedbragt til kr. 197.149 i budget 2022. Overførslerne skyldes at flere klubber var tøvende i forhold til at igangsætte deres organisationsudvikling samt mindre forbrug under den efterfølgende nedlukning i forbindelse med Covid-19.

Det har vist sig muligt at optimere på driften af Svendborg Talentcenter, uden at det er gået ud over træningstid og kvalitet. I stedet har Eliterådet besluttet at yde et årligt tilskud til Svendborg Sportsakademi på kr. 65.000. Midlerne er øremærket til at nedsætte brugerbetalingen for atleterne i akademiet.

Til at understøtte det bæredygtige talentarbejde i Svendborg Kommune er der i budget 2022 for Den Sydfynske Idrætsklynge afsat i alt kr. 1.394.818.

## § 4. Prioriterede sportsgrene

### MÅLSÆTNINGER

---

Svendborg Kommune og Team Danmark prioriterer i aftaleperioden at udvikle følgende Team Danmark støttede sportsgrene:

Fodbold (SfB)  
Motocross (Svendborg Motorcykel Klub)  
Sejlsport (Thurø Sejlklub)  
Håndbold (GOG)  
Badminton (Svendborg Badminton Klub)

Svendborg Kommune prioriterer desuden at udvikle følgende sportsgrene:

Basketball (SBBC), Team Gym og Power Tumbling (Svendborg Gymnastikforening).

Svendborg Kommune gennemfører i perioden 2019 - 2022 de i bilag 2 aftalte handlingsplaner i samarbejde med klubber og specialforbund.

### HANDLINGER

---

Svendborg Kommune har sammen med specialforbundene indgået individuelle samarbejdsaftaler om udviklingen af talentmiljøerne i SfB, Thurø Sejlklub, Svendborg Badminton Klub, Svendborg Basketball Club samt Svendborg Gymnastikforenings afdelinger for Team Gym og Power Tumbling.

Udover indholdet i handlingsplanerne udarbejdet af Team Danmark, omfatter samarbejdsaftalerne mellem Svendborg Elite og klubberne desuden de aktiviteter og udviklingsprojekter i relation til bæredygtig talentudvikling, der ledsager samarbejdsaftalen med Team Danmark, bilag 3. Aftalerne løber et år ad gangen med klare aftaler om parternes roller og genforhandles typisk i forbindelse med sæsonafslutning.

Der har desuden været arbejdet på en samarbejdsaftale med GOG, men da Svendborg Kommune qua det anderledes koncept for Sportsklasser ikke er en del af samarbejdet med DHF om ansættelsen af Thomas Høst, har det hidtil ikke været muligt for DHF at underskrive en formel aftale. Det ændrer dog ikke ved at Svendborg og GOG samarbejder på fuldstændig samme vis som, som hvis der havde været en formel aftale. Der arbejdes på en løsning, hvor DHF kan indgå.

Svendborg Kommune har i aftaleperioden finansieret organisationsudviklingen i SfB, GOG, Thurø Sejlklub, Svendborg Badminton Klub, Svendborg Basketball Club samt SG's afdelinger for Team Gym og Power Tumbling. Her har vi enteret med Sporthouse ved Henning Hansen, og Svendborg Kommune betaler desuden for et årligt besøg pr. klub, hvor Henning Hansen hjælper klubberne med at fastholde de aftaler og strategier, de under organisationsforløbet fik udarbejdet.

## EVALUERING

---

I forbindelse med indgåelse af samarbejdsaftalen med Team Danmark beskrev Svendborg Kommune samarbejdet med de prioriterede klubber som en del af indsatsen i bilag 3 - Aktiviteter og udviklingsprojekter.

### **SfB**

Havde i 2019 en vision om at blive de bedste til talentudvikling på Fyn, og de har rykket sig markant i løbet af de fire år. Samarbejdet med Oure Fodboldakademi har virkelig båret frugt, og SfB Oure FA står nu så stærkt, at de er tæt på at opfylde visionen. I forbindelse med den seneste licenstildeling rykkede de 7 point frem, og har nu 2,5 stjerne – på Fyn kun overgået af OB. Klubben har gennemført klubudviklingsforløbet med Sporthouse, og der foretages årlige opfølgningsmøder.

Klubben har i dag et stærkt organisatorisk og strategisk setup, og er gået fra ingen ansatte for fire år siden, til nu samlet set at have 5,5 fuldtidsansatte i SfB Oure FA. Der er på trænersiden sammenhæng og synlighed begge veje i forhold til årgangene. Den røde tråd op igennem årgangene er styrket, og klubben har udarbejdet en trænermanual, der beskriver det pædagogiske, didaktiske og strategiske talentarbejde på alle årgange.

Klubben råder over højtuddannede trænere, en halvtidsansat fysisk træner og har tilknyttet en sportspsykolog samt tre fysioterapeuter.

DBU støtter op om prioriteringen af SfB i en kommende samarbejdsaftale med Team Danmark.

### **Svendborg Motorcykel Klub**

Svendborg Motorcykel Klub har været prioriteret i samarbejdsaftalerne siden 2011, og har i perioden udviklet enkelte talenter til seniorelite. Det har dog være svært at opnå et reelt samarbejde med Svendborg Motorcykel Klub, på trods af hjælp fra forbundet. Da talentmiljøet i klubben er godt, valgte Svendborg Kommune sammen med DMU fortsat at prioritere klubben i samarbejdsaftalen for 2019-2022. Det viste sig dog relativt hurtigt, at der ikke var grundlag for et samarbejde, idet det på trods af gentagne forsøg ikke lykkedes at skabe kontakt til klubben. Talentchefen i DMU tog endnu en gang kontakt til klubben, hvorefter formanden meddelte, at de ikke ønskede at være en del af samarbejdet, da de udelukkende var interesserede i økonomisk støtte til deres kørere. Eliterådet besluttede derfor i september 2020 at Svendborg Motorcykel Klub ikke længere var en del af samarbejdsaftalen med Team Danmark.

Hverken DMU eller Svendborg Kommune kan prioritere Svendborg Motorcykel Klub i en kommende aftale.

### **Thurø Sejlklub (TSK)**

Thurø Sejlklub har haft stort udbytte af den organisationsudvikling, de som den første prioriterede klub gennemgik i 2017. De har løbende arbejdet videre med deres strategi og udviklingsplaner bistået af Henning Hansen, men på grund af store udfordringer i klubbens bestyrelse og udvalg, har der ikke været gennemført opfølgingsmøde i 2021.

Af samme grund har Svendborg Talent & Elite heller ikke haft så meget kontakt som ønsket med klubben. Samtidig er det en klub, der har en meget tæt kontakt til Dansk Sejlunion, og derfor ikke har samme behov for vores hjælp.

Klubben har et godt talentmiljø, har dygtige trænere og en stærk kultur, hvor omkring halvdelen af deres ungdomssejlere er konkurrencesejlere.

Dansk Sejlunion støtter op om prioriteringen af Thurø Sejlklub i en kommende samarbejdsaftale med Team Danmark.

### **GOG Håndbold**

GOG Håndbold har ligeledes gennemgået et organisationsudviklingsforløb med Henning Hansen, og det har været en lang og kompleks proces på grund af klubbens konstruktion. Organisatorisk var GOG meget langt, men de havde ikke på noget tidspunkt nedskrevet en strategi for deres talentarbejde. Her er GOG på så højt et niveau, at der var brug for størst mulig ekspertise. Derfor blev denne proces faciliteret af Svendborg Talent & Elite og professor i sportpsykologi Kristoffer Henriksen. I processen deltog såvel ledelse som trænere fra både den professionelle afdeling GOG SPORT A/S og moderforeningen GOG Håndbold.

Produktet blev nedfældet i en talentstrategi, som i øjeblikket er ved at blive implementeret i praksis.

Klubben har et unikt og stærkt miljø, der udvikler talenter i international klasse, og som med succes integreres på deres ligahold. Der er stor søgning fra GOG til kommunes sportsklasser og talentcenter, hvoraf mange er en del af forbundets ungdoms- og A-landshold.

DHF støtter op om prioriteringen af GOG i en kommende samarbejdsaftale med Team Danmark.

### **Svendborg Badminton Klub (SBK)**

Svendborg Badminton Klub har haft stort udbytte af den organisationsudvikling, de på linje med de øvrige prioriterede klubber har gennemgået. De får nu årlige opfølgingsmøder med Sports-house.

Som et led i at opkvalificere deres talentarbejde har de siden 2020 haft tilknyttet ekstern talenttræner, Martin Hessner fra Esbjerg to gange ugentligt. Det har løftet niveauet på deres niveau 1 træninger og har tjent som inspiration for både trænere og spillere.

De dygtigste unge spillere i Svendborg Badminton Klub træner en gang ugentligt i Odense, hvor Badminton Danmark faciliterer træningen for Fyns øvrige dygtige ungdomsspillere i Elitetalentcenter Fyn.

Fra sæsonen 2021 har nogle af klubbens ungdomsspillere stillet op for andre badmintonmiljøer i ungdomsturneringer, mens ungdomsspillerne på seniorplan har haft fine udfordringer i Svendborg Badminton Klub.

Trods et relativt lille antal spillere i Svendborg Badmintonklubs ungdomsafdeling har klubben igen de senest år kontinuerligt udviklet spillere som deltager på Elite- og Talentcenter Fyn og indgår i Badminton Danmarks årgangsgrupper. Der er tale om enkelte spillere som igennem deres ungdomstid har oplevet en god talentudvikling samtidig med at der kommer nye af de yngste spillere til som også har højt niveau.

Badminton Danmark støtter op om prioriteringen af Svendborg Badminton Klub i en kommende samarbejdsaftale med Team Danmark.

### **Svendborg Basketball Klub (SBBC)**

Svendborg Basketball Klub har også haft stort udbytte af deres organisationsudvikling. De får ligeledes årlige opfølgingsmøder med Sportshouse.

SBBC har i særdeleshed leveret et stort stykke rekrutteringsarbejde i aftaleperioden, herunder i perioden under Covid-19. Således har klubben sikret sig en stor kritisk masse, som de kan arbejde med fremadrettet.

SBBC er lykkedes med at tiltrække italienske og argentinske trænere i aftaleperioden. Det har haft stor betydning for den faglighed, der har været i børne- og ungdomsafdelingen. Ligeledes er rollemodellerne fra den professionelle overbygning, Svendborg Rabbits med til at bidrage til rekrutterings- og talentarbejdet i klubben.

SBBC har hen over den fireårige periode arbejdet med at nedfælde mulighederne for basketballspillere i Svendborg Kommune; The Svendborg Way. Således har de nu en beskrivelse af, hvad de enkelte årgange har af muligheder for at dygtiggøre sig, og med hvilke værdier for øje.

Dansk Basketball Forbund støtter op om lokalprioriteringen af Svendborg Basketball Klub i en kommende samarbejdsaftale med Team Danmark.

### **Svendborg Gymnastik Forening (SG)**

Som de øvrige klubber har Svendborg Gymnastik Forening også haft stort udbytte af den organisationsudvikling, de gennemgik i 2019 og 2020. De har med hjælp fra en SDU-praktikant produceret både en talentstrategi og en elitestrategi. De har endvidere udarbejdet et kommissorium for ta-

lentudvikling og et for træneruddannelse, der dog foreløbig er på det organisatoriske plan. Klubben har desuden nedsat to udvalg, der skal arbejde med træneruddannelse for hhv. Team Gym og Power Tumbling.

SG Team Gym har gennem en årrække arbejdet frem mod at skabe et holistisk miljø omkring deres seniorherrer. Det er et miljø med relativt mange gymnaster, og hvor der er mulighed for at deltage på forskellige niveauer og med forskellige ambitioner.

SG har arbejdet seriøst med at integrere styrketræningen for deres atleter. De har etableret et health team, som er til stede ved træningerne, og gennemfører tre årlige test i samarbejde med SvendborgLab samt planlægger træningsforløb for atleterne af fysisk og fysioterapeutisk karakter.

Resultatmæssigt lykkedes det SG i 2022 at blive danske mestre i Team Gym for første gang siden 2010. Herudover kom både deres juniordrenge og juniorpiger i top-4, og begge grupper kvalificerede sig til DM-finalerne.

SG Power Tumbling har en regerende Danmarks mester, der sammen med en anden tumbler kontinuerligt kvalificerer sig til at deltage ved internationale mesterskaber, og vandt bl.a. bronze ved VM i 2021. Begge gymnaster er vokset op i klubben, og har været en del af Svendborg Talent & Elites talentarbejde. Det er samlet set lykkedes SG at videreudvikle et stærkt gymnastikmiljø til et miljø, der nu fostrer atleter i national såvel som international klasse.

Gym Danmark har igangsat en proces omkring en ny konkurrencestruktur, der udelukker nationale konkurrencer for børn under 12 år. Det passer rigtig godt overens med det arbejde, der pågår i SG, hvor klubben har kommitteret sig ATK 2.0.

Gym Danmark støtter op om lokalprioriteringen af Svendborg Gymnastikforening i en kommende samarbejdsaftale med Team Danmark.

## **§ 5. Aktiviteter og udviklingsprojekter**

### **MÅLSÆTNINGER**

---

Svendborg Kommunes aktiviteter og udviklingsprojekter har fokus på bæredygtig talentudvikling, som er beskrevet i bilag 3.

### **HANDLINGER**

---

De i bilag 3 beskrevne aktiviteter og udviklingsprojekter har været gennemført som planlagt. De omhandler følgende indsatser:

#### **Idrætsskoler**

Alle elever i 0.-6. klasse i Svendborg Kommunes folkeskoler har seks ugentlige lektioners idræt. Konceptet for idrætsskoler kræver at fire af lektionerne er baseret på ATK, og at pulsen skal op 20



minutter i hver idrætslektion. Begge krav er baseret på resultater fra forskningen i Svendborgprojektet. Alle idrætslærere og pædagoger har desuden gennemgået efteruddannede i ATK.

### **Sportsklasser**

Svendborg Kommunes sportsklassetilbud for talenter i 7.-9. klasse bygger på skadesforebyggende fysisk træning. Alle ansøgere indkaldes til samtaler forud for optag, og vurderes på tværs af sportsgrene ud fra talentpotentiale, motivation for at træne og vilje til udvikling indenfor sin sport.

Keld Vilhelmsen, som er læreruddannet, diplomtræner og pt assistenttræner for GOGs ligaherrer, er ansat som træner og koordinator for sportsklasserne, og der er desuden tilknyttet tre andre idrætslærere.

Alle elever testes to gange om året i SvendborgLab, og testresultaterne udgør fundamentet for træningsplanlægningen.

Der afvikles hvert år basalkurser i sportsernæring og idrætsskader, og der arbejdes med sportsspsykologiske redskaber i form af SvendborgMentaliteten.

For 9. sportsklasse afvikles der hvert år brobygningsforløb med Svendborg Sportsakademi.

### **Svendborg Sportsakademi**

Svendborg Sportsakademi er et tilbud til talenter og elitesportsudøvere, der går på en ungdomsuddannelse eller 10. klasse i Svendborg Kommune. Akademiet er for atleter fra alle sportsgrene og klubber, og træningen består af individuel tilrettelagt fysisk træning.

Sten Kaj Larsen, der er uddannet lærer og er EHF Master Coach, er ansat som træner og mentor for atleterne. Sten er desuden ansat som Talent- og Elitekonsulent i Svendborg Talent & Elite.

Alle atleter testes tre gange om året i SvendborgLab, og testresultaterne udgør fundamentet for den individuelt tilrettelagte træning, som tilpasses atleternes alder, køn, sportsgren, position og specifikke arbejdskrav i sporten.

De sportsspsykologiske parametre fra SvendborgMentaliteten er indarbejdet i træningen, og der arbejdes individuelt med træningsplanlægning, kommunikation, målsætninger og præster under pres. I Svendborg Sportsakademi arbejdes der dagligt med miljøet og atleternes værdisæt.

### **Svendborg Talentcenter**

Svendborg Talentcenter er et fysisk træningstilbud i fritiden til talenter i 8.-9. klasse. Træningen består af skadesforebyggende og præstationsfremmende fysisk træning. Deltagerne i Svendborg Talentcenter optages på baggrund af indstillinger fra klubberne, og atleterne har mulighed for at være en del af talentcenteret i to år. Det første år er der én ugentlig træning, og i takt med at atleterne bliver uddannede i at træne fysisk, tilbydes de en ekstra træning sammen med atleterne i Svendborg Sportsakademi.

Rasmus Hellesen, der er uddannet diplomtræner i fysisk træning, varetager træningen sammen med to idrætsfysioterapeuter.

Alle atleter testes to gange om året i SvendborgLab, og testresultaterne udgør fundamentet for den videre træningsplanlægning.

Der afvikles hvert år basalkurser i sportsernæring og idrætsskader, og der arbejdes med sportssy-kologiske redskaber i form af SvendborgMentaliteten.

### **SvendborgLab**

SvendborgLab er et fysisk og fysioterapeutisk test-setup, der gør det muligt at tilrettelægge træ-ningen på den mest optimale og skadesforebyggende måde.

Setup'et består af en række fysiske og fysioterapeutiske test, og efter hver test får atleterne en in-dividuel feedback. Med udgangspunkt i resultaterne tilrettelægges differentierede træningsplaner. SvendborgLab har til formål at afdække atletens fysiske potentiale, og give atleterne konkrete ar-bejdsværktøjer, der kan medvirke til at forløse deres potentiale. Det enkelte testbatteri tilpasses så vidt muligt målgruppen og sportsgrenen ved hjælp af supplerende test i forhold til sportsgrene-nes arbejdskrav.

SvendborgLab er gennemgående for Sportsklasserne, Talentcenteret og Svendborg Sportsaka-demi. Til de yngste årgange er der udviklet et aldersrelateret test-setup målrettet præpubertære udøvere, hvor der fokuseres på det generelle fysiske potentiale og udvikling af dette.

Der differentieres i forhold til niveauet for feedback-seancerne for grupperne og den efterføl-gende træningsplanlægning. Hvor sportsklasseeeleverne oplever en mere kollektiv form for feed-back og holdtræning, så er atleternes feedback og efterfølgende målsætninger og træningsplan-lægning individuel jo ældre og mere trænede, de bliver.

Atleterne i Svendborg Sportsakademi er også omfattet af test-setup'et i SvendborgLab. Her bruges det i forbindelse med den individuelle træningsplanlægning, således hver enkelt atlet får et nøje tilrettelagt program, og dermed mulighed for at styrke sine svage sider og videreudvikle sine styr-ker.

### **SvendborgMentaliteten**

SvendborgMentaliteten er Svendborg Kommunes bud på at implementere nyeste viden om sportssykologi i praksis, og er baseret på nyeste forskning i talentudviklingsmiljøer og værdierne i Talent-HUSET. Målgrupperne i SvendborgMentaliteten er atleter i Sportsklasserne, Svendborg Ta-lentcenter og Svendborg Sportsakademi samt forældre, trænere og ledere i klubberne.

Svendborg Mentaliteten videreudvikles løbende, og de sportsspsykologiske indsatser differentieres for de enkelte målgrupper, både i forhold til indhold og metoder.

### **Trænernetværk**

Svendborg Kommune og Svendborg Sportsakademi etablerer sammen et trænernetværk, hvor trænerne mødes tre til fire gange årligt på tværs af klubber til inspiration, videndeling, træneruddannelse, kompetenceudvikling.

Netværket bidrager til at løfte det teoretiske og praktiske niveau i klubberne til gavn for talentudviklingen, i form af inspiration fra interne såvel som eksterne miljøer, workshops, studieture m.v.

### **Vækstkasse for klubmiljøer**

Svendborg Kommune arbejder på at skabe en vækstkasse for klubmiljøer udenfor samarbejdsaftalen, hvor klubberne får mulighed for at være med i dele af kommunens aktiviteter og udviklingsprojekter indenfor bæredygtig talentudvikling.

## **EVALUERING**

---

### **Idrætsskoler for 0.-6. klasse**

I Svendborg Kommune har der været idrætsskoler for 0.-6. klasse siden 2008, men i de år har meget ændret sig på folkeskoleområdet. Ikke mindst gennemførelsen af en folkeskolereform, der bl.a. har fokus på understøttende undervisning, åben skole-samarbejde og krav om 45 minutters bevægelse om dagen.

Skolerne har i længere tid peget på behovet for højere grad af fleksibilitet i forhold til tilrettelæggelse af undervisningen og samspil med skolens andre fag. På den baggrund besluttede Børne- og Ungeudvalget i maj 2021 at ændre styrelsesvedtægten for folkeskoleområdet, hvilket derfor også berørte samarbejdsaftalens bilag 4 - Koncept for Idrætsskoler.

Konkret betyder det, at kravet om at de fire ekstra idrætslektioner baseret på ATK er bortfaldet, men at ATK forsat er udgangspunktet for indholdet i ekstra lektioner. Det fastholdes, at idrætsskoler skal tilbyde 270 minutters idræt om ugen men fleksibiliteten øges, således lektionerne kan indgå i og bidrage til fordybelsedage, temauger, morgenbånd, udedage m.v. Bevægelse indgår i de øvrige fag, men kan ikke erstatte lektioner til idræt. Idrætsundervisningen varetages fortsat i videst muligt omfang af lærere, der har undervisningskompetence i idræt.

Via platformen SPULT To Go formidles samarbejder mellem skoler og kultur- og idrætsforeninger.

### **Sportsklasser for 7.-9. klasse**

Hvert år afholdes der samtaler med ca. 45 ansøgere til 7. klasse, hvor der kan optages maksimalt 28 elever. Håndbold, fodbold og til dels også gymnastik udgør den største volumen af ansøgere, men

der har gennem årene også været elever fra basket, sejlads, svømning, badminton, ridning, mountainbike, dans og ishockey.

Konceptet for Sportsklasserne er stadig gældende i sin oprindelige form, og effekten af den skadesforebyggende og præstationsfremmende træning er mærkbar. I forhold til miljøet i klasserne er der grundlæggende en god trivsel og tilfredshed fra elever og forældre, men vi planlægger at foretage en dybere evaluering af trivslen i dette skoleår.

Træningen i sportsklasserne bygger på skadesforebyggende fysisk træning på tværs af sportsgrene, men der har gennem årene været et ønske fra fodboldklubben SfB om at kunne tilbyde fodbold som en del af morgentræningen. Dette har hidtil været afvist, da det ikke stemmer overens med konceptet for Sportsklasser, og den viden man har omkring aldersrelateret træning af målgruppen.

I kraft af DBU's licenskrav har SfB over de senere år udviklet en del på deres talentarbejde og træningskultur. Behovet for fysiks træning i skoletiden opfyldes derfor i højere grad end tidligere i deres daglige klubtræning. SfB har fremsat ønske om at en ugentlig morgentræning i 8. og 9. sportsklasse konverteres til en fodboldtræning. Eliterådet har besluttet at efterkomme klubbens ønske, foreløbig som et pilotprojekt for skoleåret 2022-2023. Pilotprojektet omfatter såvel drenge som piger, og spillere fra øvrige klubber inviteres ligeledes til at deltage. Træningen varetages af trænere fra SfB-Oure FA, og gennemføres fra august 2022 indtil efterårsferien, og igen fra påske 2023 og frem til sommerferien.

### **Svendborg Sportsakademi for 10. klasse og ungdomsuddannelser**

Sten Kaj Larsen er ansat til at drive Svendborg Sportsakademi sideløbende med sit virke som Talent- og Elitekonsulent for Svendborg Kommune. Dette samspil er med til at sikre naturlig kommunikation med klubberne omkring atleterne i akademiet, og giver samtidig gode muligheder for at have fingeren på pulsen i forhold til klubberne.

Svendborg Sportsakademi har gennem aftaleperioden vist sig at være attraktivt for målgruppen af talenter, der er i 10. klasse eller i gang med en ungdomsuddannelse, og akademiet har været fyldt op siden 2020.

Svendborg Sportsakademi har gjort en stor indsats for at sikre at atleterne er kommet gennem de to Corona-nedlukninger med størst mulig trivsel og motivation til fortsat at fokusere på uddannelse, sport og ungdomsliv. Brugen af sportpsykologi og individuel kommunikation med akademiets mentor har været brugt i markant øget omfang i forhold til tidligere år. Det til trods har akademiet oplevet et frafald over skoleåret 2021-22.

Svendborg Sportsakademi har gennem aftaleperioden levet op til vores forventninger om bæredygtigt talentarbejde. Akademiet har været en støtte til de unge passionerede talenter i deres ungdomsliv, deres uddannelse og i udviklingen af fysiske og mentale kompetencer.

### **Svendborg Talentcenter**

Svendborg Talentcenter er netop gået i gang med 10. sæsoner, og Rasmus Hellesen har alle årene været en dygtig og respekteret træner for de unge atleter. De først 9 sæsoner har talentcenteret haft til huse i Gymnasiehallen, men er fra januar 2021 rykket til helt nye og store faciliteter i Svendborg Idrætscenter, hvor der er et større træningsmiljø med mange unge på tværs af sportsgrene.

Træningen er forbeholdt atleter for de prioriterede klubber, og indstilles af deres trænere. I forbindelse med flytningen af talentcenteret til de nye faciliteter i idrætscenteret, har vi ændret strukturen fra at være 40 atleter på to hold á 20, hvor 1. års træner kl. 16.30 i to timer og 2. års i to timer derefter, til at vi kan rumme 60 atleter fordelt på tre hold, der træner hver 1,5 time. De tre hold sammensættes efter kompetencer indenfor træning fremfor alder, så niveauet blandt atleterne på holdene er mere jævnt fordelt.

Den nye struktur betyder en bedre og mere seriøs træning for den enkelte atlet, og at fysioterapeuterne lettere kan samle en gruppe, der har et specifikt udviklingsområde.

Udfordringen ser ud til at være, at vi ikke får indstillinger nok til at fylde alle pladser ud. Dette skyldes især, at onsdag er en stor træningsdag, og klubberne har svært ved at give atleterne fri fra klubtræningen til fordel for styrketræning i talentcenteret. Talentcenteret har alle år trænet om onsdagen, og de mest rutinerede har haft mulighed for at deltage i en ekstra træning om fredagen sammen med atleterne fra sportskademiets. Det overvejes, hvorledes vi bedst muligt tilrettelægger strukturen i talentcenteret fremover, så vi får flere atleter fra de prioriterede klubber med, og samtidig udnytter resurserne bedst muligt.

Der er dog ingen tvivl om kvaliteten af træningen i talentcenteret og udbyttet for atleterne. Det viser resultaterne fra deres test i SvendborgLab og resultaterne i deres sport. Det er endvidere meget tydeligt for de atleter, der efterfølgende bliver en del af Svendborg Sportsakademi. De, der har været en del af talentcenter – og Sportsklasser – er klart mere trænerbare sammenholdt med atleter, der ikke har været en del af de kommunale koncepter.

### **SvendborgLab**

SvendborgLab er et afgørende værktøj i talentarbejdet i Svendborg Kommune. Alle ca. 75 atleter i Sportsklasser og ca. 40 atleter i Svendborg Talentcenter screenes to gange årligt, og alle ca. 30 atleter i Svendborg Sportsakademi screenes tre gange årligt. På Vejstrup Efterskole screenes ca. 240 elever to gange årligt, og på Gymnastikhøjskolen i Ollerup screenes ca. 45 elever fire gange årligt. Der udføres derfor i alt til ca. 1.130 screeninger om året. Ved hver screening gennemgår atleterne 15 fysiske test, og mellem 35 og 50 fysioterapeutiske test, og på årsbasis udfører vi derfor ca. 16.900 fysiske test og ca. 50.000 fysioterapeutiske test.

Alle testdata behandles i softwareprogrammet Sideline, og hver atlet får efterfølgende en individuel feedback og træningsplan, som både er skadesforebyggende og præstationsoptimerende.

For at forløse det fulde potentiale i SvendborgLab er det vigtigt, at atleterne bakkes op af trænere og ledere med viden og kompetencer indenfor aldersrelateret og sportsspecifik fysisk træning.

Vi arbejder derfor på, at SvendborgLab bliver kulturdannende i klubberne, og derigennem medvirker til at hæve trænernes kompetenceniveau indenfor fysisk træning. SvendborgLab er foreløbig udbredt til 750 atleter i Sportsklasser, Svendborg Talentcenter, Svendborg Sportsakademi, Gymnastikhøjskolen i Ollerup, Skolerne i Oure, Vejstrup Efterskole samt SG's eliteherrer.

### **SvendborgMentaliteten**

På grund af nedlukningen i forbindelse med Covid-19 og de store konsekvenser den har haft for mange atleter, har der i perioden været ekstra stort brug for den sportpsykologiske bistand. SvendborgMentaliteten har her for alvor været bragt i spil, og værktøjerne herfra har haft stor betydning for fastholdelse i både sport og uddannelse for en del af målgruppen for vores talentarbejde. Der blev i 2019 afviklet 24 temadage og workshops, mens der i 2020 og 2021 blev afviklet henholdsvis 16 og 23, fordelt på målgrupperne sportsklasser, talentcenter og sportsakademi. Akademiet har relativt flere temadage end de øvrige målgrupper, idet der er brug for særlig opmærksomhed på atleter på ungdomsuddannelserne.

Som sportpsykologisk konsulent i SvendborgMentaliteten har vi de senere år entreret med Adam Blicher. Efter Adams udtræden af Team Danmarks team af eksterne sportpsykologiske konsulenter, har vi i stedet ansat Sara Mygind og Frederik Kirkedal. Rollefordelingen iblandt de to er, at Sara har det overordnede ansvar for videreudviklingen af SvendborgMentaliteten i samspil med Frederik, Sten Kaj Larsen og eventuelt andre aktører. Frederik varetager primært den del af aktiviteter under SvendborgMentaliteten, som afvikles i de prioriterede klubber.

De sportpsykologiske konsulenter har i aftaleperioden afviklet workshops i Sportsklasserne, i talentcenteret og på sportskademet. De forskellige workshops er efterfølgende fulgt op af workshops for institutionernes ansatte og trænere efter aftale. Under Corona-nedlukningen og den efterfølgende periode har de sportpsykologiske konsulenter i særlig grad været tilknyttet sportskademet. Arbejdet med sportskademet har både været kollektive input, men også af individuel karakter efter behov.

SvendborgMentalitetens arbejde i og med de prioriterede klubber har flyttet sig meget i aftaleperioden. Fra at være centreret omkring et træneretværk i Svendborg Talent & Elite og Svendborg Sportsakademi, er indsatserne i perioden blevet flyttet ud i klubberne. Her er de tilpasset klubbernes ønsker og behov. Svendborg Talent & Elite har efter aftale med klubberne kunnet invitere andre relevante klubber/miljøer med til workshops, således vi understøtter sidemiljøerne til de prioriterede klubber.

SvendborgMentaliteten er således et aktiv i træner-, spiller og forældreuddannelsen i alle Svendborg Kommunes prioriterede klubber.

### **Trænernetværk**

Eftersom træneruddannelse og sportsspsykologiske indsatser nu afvikles i klubberne, samles vi ikke længere i et fælles trænernetværk på tværs af klubber. Møder på tværs foregår dermed primært gennem klubbernes fremmøde ved Eliterådsmøder. Derudover inviteres de med til vores webinarer, der er åbne for deltagelse af alle, både trænere og ledere.

Vi har indtil nu afholdt to webinarer for trænere og talentansvarlige fra klubber og specialforbund, og vi planlægger årligt at afholde fire webinarer. Webinarerne afholdes som en del af Svendborg-Mentaliteten, og temaerne vil tage udgangspunkt i talentarbejde.

Det første webinar blev afviklet i 2021 under Corona-nedlukningen, hvor oplægsholderne var Kristoffer Henriksen, der sammen med talentansvarlig i GOG-Oure, Carsten Langager Jensen, præsenterede et meget spændende oplæg om strategier for talentarbejde ud fra et både teoretisk som praktisk perspektiv. Omkring 100 deltog i webinarret, primært fra de fynske klubber, men også en del fra de jyske og sjællandske klubber samt en håndfuld var fra specialforbund.

Det andet webinar blev afholdt i april 2022, og var ligeledes med Kristoffer Henriksen. Denne gang ledsaget af talentchef i Skjern Håndbold og tidligere ungdomslandsholdstræner Claus Hansen. Temaet var forskellen på senior- og ungdomskompetencer og håndteringen af den daglige træning. Også dette webinar var godt besøgt på tværs af kommuner og klubber.

Næste webinar er afholdes primo september, hvor ungdomsforsker Søren Østergaard, vil fokusere på transfer i talentarbejde- fra sportens verden til livet i øvrigt. Årets sidste webinar afholdes primo december, hvor forfatter, tidligere olympisk fægter og sportschef Laurence Halsted sammen med Kristoffer Henriksen vil sætte fokus på temaet Compassion in Sport.

### **Vækstkasse for klubmiljøer**

I perioden har vi haft flere møder med Svendborg Svømmeklub, som ikke kunne prioriteres i forbindelse med indgåelse af den nuværende samarbejdsaftale. Vi har ligeledes haft flere møder med repræsentanter fra de sydfynske pigefodboldklubber, og begge miljøer er i gang med processen i forhold til at løfte deres talentarbejde.

Svømmeklubben har i den forbindelse fået optaget talentfulde svømmere i Svendborg Talentcenter. Samme mulighed blev givet pigefodboldspillere, men her valgte spillerne tilbuddet fra.

Der har desuden været afholdt møder med den lokale bokseklub, som blev gidet videre mod organisationsudvikling i DGI-regi.

## **§ 6. Immaterielle rettigheder**

### **MÅLSÆTNINGER**

---

Team Danmarks logo kan anvendes i forbindelse med denne aftale. Det skal dog i hvert enkelt tilfælde specifikt skulle aftales med Team Danmark, hvis Team Danmarks logo ønskes anvendt.

## HANDLINGER

---

Svendborg Talent & Elite har gennem aftaleperioden profileret samarbejdet mellem Team Danmark og Svendborg Kommune gennem artikler i trykte medier, nyhedsbreve og opslag på sociale medier.

## EVALUERING

---

Svendborg Talent & Elite har årligt omkring 94.000 visninger på Facebook, og omkring 300 modtagere af vores nyhedsbreve.

De i samarbejdsaftalen prioriterede klubber har fået tilsendt Team Danmarks logo og de tilhørende retningslinjer for anvendelsen af logoet.

I forbindelse med at Svendborg Motorcykel Klub valgte at træde ud af samarbejdet, har elitekoordinatoren gentagne gange forsøgt at få klubben til at slette referencen til samarbejdet med Team Danmark på deres hjemmeside. Dette er endnu ikke sket.

### § 7. Evaluering og genforhandling

## MÅLSÆTNINGER

---

Første kvartal hvert år afholdes et møde mellem Team Danmark og Svendborg Kommune, hvor nærværende samarbejdsaftale drøftes med henblik på at vurdere, om samarbejdet i praksis lever op til de gensidige forventninger. Primo 2022 igangsætter parterne en fælles evaluering af samarbejdsaftalen.

Parterne kan til enhver tid i aftaleperioden tage initiativ til genforhandling af nærværende samarbejdsaftale.

## HANDLINGER

---

Der har ikke været afholdt faste kvartalsmøder, men Team Danmarks konsulent har deltaget ved de fleste møder i Eliterådet.

## EVALUERING

---

Samarbejdet har fungeret tilfredsstillende, og der har været en god dialog og faglig sparring.